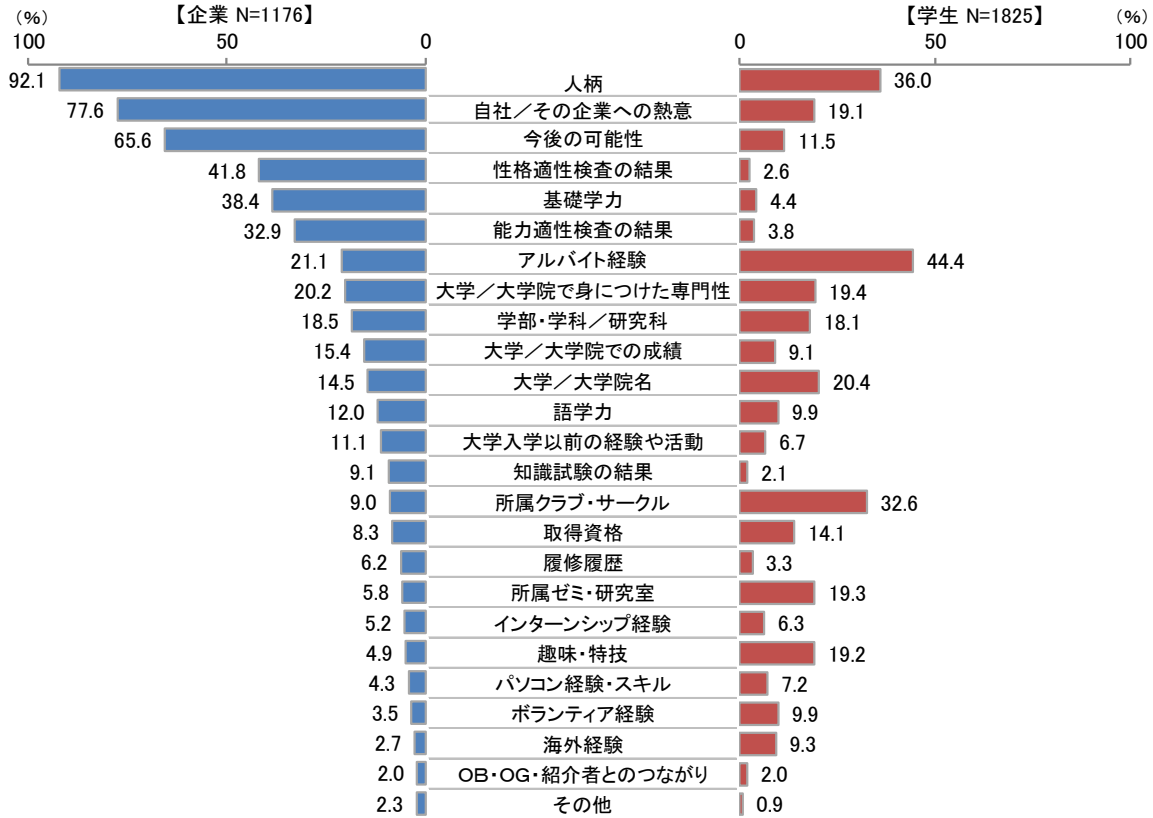


2) 企業が採用基準で重視する項目、学生が面接等でアピールする項目

企業が採用基準で重視する項目と、学生が面接等でアピールする項目を比較して見る。
 企業が重視している項目は「人柄」(92.1%)、「自社への熱意」(77.6%)、「今後の可能性」(65.6%)の順に高かった。一方、学生がアピールしている項目は、「アルバイト経験」「人柄」「所属クラブ・サークル」の順となった。

■企業が採用基準で重視する項目と学生が面接等でアピールする項目(複数回答)



□従業員規模・業種別 企業が採用基準で重視する項目(複数回答)

	全体	従業員規模				業種				
		300人未満	300~999人	1000~4999人	5000人以上	建設業	製造業	流通業	金融業	サービス・情報業
N	1176	333	431	316	96	99	365	250	132	329
人柄	92.1	89.5	91.4	94.6	95.8	92.9	91.0	94.0	91.7	91.8
自社への熱意	77.6	73.6	78.0	80.1	81.3	80.8	75.1	78.4	83.3	76.3
今後の可能性	65.6	64.3	62.9	66.8	78.1	59.6	67.1	66.8	60.6	66.6
性格適性検査の結果	41.8	38.1	43.4	43.7	41.7	34.3	44.7	43.6	45.5	38.0
基礎学力	38.4	34.8	42.5	39.9	28.1	29.3	43.8	35.2	42.4	36.2
能力適性検査の結果	32.9	29.1	33.9	35.4	33.3	20.2	37.5	30.0	42.4	30.1
アルバイト経験	21.1	16.8	21.8	22.8	27.1	21.2	15.6	31.2	22.7	18.8
大学/大学院で身につけた専門性	20.2	17.7	18.8	23.4	25.0	17.2	39.2	6.8	4.5	16.7
学部・学科/研究科	18.5	17.7	19.7	18.0	16.7	45.5	32.9	5.6	3.8	10.0
大学/大学院での成績	15.4	13.2	17.6	14.9	14.6	12.1	25.5	9.2	18.2	8.8
大学/大学院名	14.5	9.6	16.2	16.8	15.6	15.2	20.3	13.2	11.4	10.0
語学力	12.0	9.3	11.6	13.3	18.8	1.0	22.5	8.0	3.8	10.0
大学入学以前の経験や活動	11.1	10.2	13.5	8.9	11.5	13.1	8.2	12.0	15.2	11.6
知識試験の結果	9.1	10.5	10.4	7.0	5.2	2.0	10.1	7.6	12.9	9.7
所属クラブ・サークル	9.0	7.8	10.0	8.9	9.4	10.1	7.9	12.4	10.6	6.7
取得資格	8.3	9.9	7.4	8.2	7.3	10.1	5.8	5.2	7.6	13.4
履修履歴	6.2	6.3	6.7	5.4	6.3	5.1	8.5	2.8	9.1	5.5
所属ゼミ・研究所	5.8	4.5	6.5	6.6	4.2	6.1	11.2	2.8	4.5	2.4
インターンシップ経験	5.2	3.6	5.8	5.7	6.3	10.1	4.4	4.0	8.3	4.3
趣味・特技	4.9	6.0	4.9	4.4	3.1	5.1	3.6	5.2	6.8	5.5
パソコン経験・スキル	4.3	7.8	3.7	2.2	1.0	5.1	4.7	1.6	3.0	6.1
ボランティア経験	3.5	3.9	3.2	3.2	4.2	5.1	3.3	3.2	6.1	2.4
海外経験	2.7	1.5	3.0	2.5	6.3	-	4.9	2.4	1.5	1.8
OB・OG・紹介者とのつながり	2.0	2.7	1.6	1.6	3.1	4.0	1.9	2.4	3.0	0.9
その他	2.3	1.8	1.4	3.2	5.2	1.0	2.7	1.6	1.5	3.0

※企業データは無回答サンプルを除いて集計

※従業員規模や業種不明・無回答企業があるため、規模別、業種別の計と全体は一致しない